



# 安来市職員採用案内

人が集い 未来を拓く ものづくりと文化のまち



# やすぎし 安来市

人口 34,732人  
世帯数 14,271世帯 (R7.6.30現在)

鳥根県東部、  
鳥取県との県境に位置し、  
市域は東西 約22km、  
南北 約28kmで、  
面積は420.93平方  
キロメートルの市です。



▶ 市のイメージキャラクター  
「あらエツサくん」

▼ 古くからたたら製鉄が盛んな  
鉄鋼業のまち。地域全体で伝統  
を守っています。



▲ 世界的に有名な足立美術館や重  
要文化財の清水寺など、魅力的な  
観光スポットがあります。

▲ どじょうすくいで知られる安来  
節や日本の名城100選 月山富田  
城など、誇れる歴史と文化があり  
ます。



## プロモーション動画の紹介

安来市の魅力を詰め込んだプロモーション動画  
をご覧ください。

(YouTube 安来市動画チャンネルより)



◀ こちらから  
ご覧ください！

豊かな自然と歴史の息づかいを感じるまち、安来。  
安来の美しい四季の風景をお楽しみください。



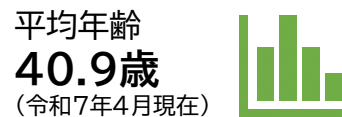
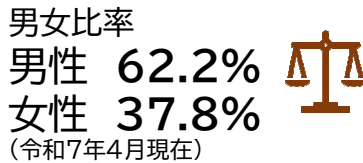
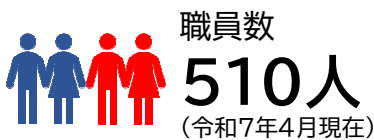
# 安来市の組織図 (令和7年度現在)



▲安来市では分庁舎方式をとっており、安来庁舎・伯太庁舎・広瀬庁舎・健康福祉センターなどの各庁舎に分かれて、行政サービスを行っています。

## データで見る安来市

※安来市立病院は除く



▲部署によって男女比に偏りはありますが、若手職員も多く、男女ともに働きやすい職場です。

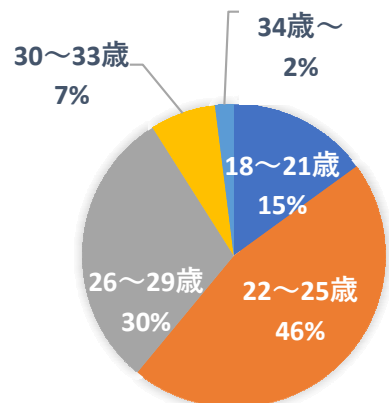


▲毎週水曜、金曜日はノー残業デーを実施し、時間外勤務を削減する取り組みを行っています。

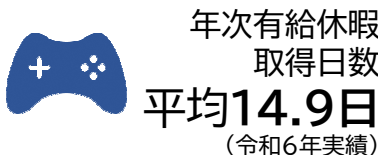


▲男性の育休取得率は年々増えており、引き続き取得しやすい環境づくりを進めていきます。

入庁時の年齢構成



▲令和5年度から社会人経験者の採用を開始し、より幅広い年代の職員が活躍中です。



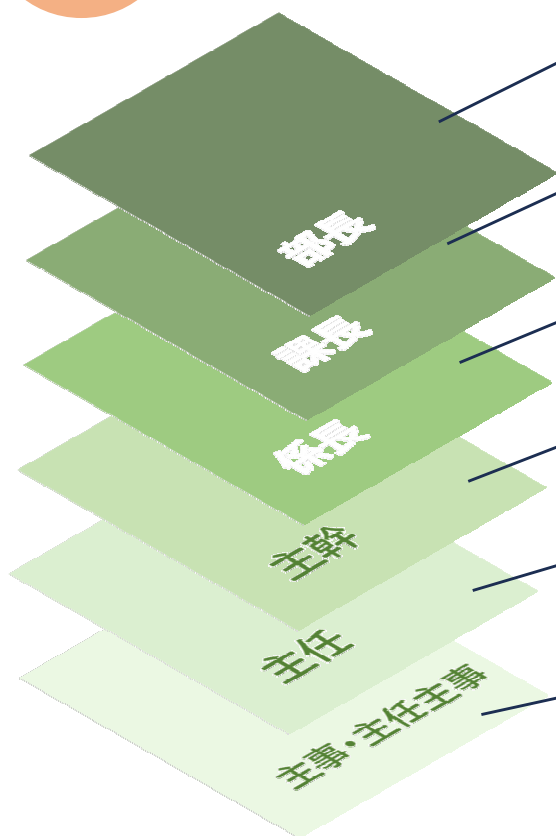
▲1年間に20日間取得することができ、使い切れなかった日数は次年度に繰り越すことができます。



▲バレーボール、野球、ソフトテニス、プロスポーツブーストサポート、国際交流、軽音など

# 安来市職員キャリアパス

一般事務職のキャリアアップの一例を紹介します



◆ 部長 55歳 年間給与 約750万円  
部の責任者として部全体の方針決定、管理運営を行う

◆ 課長 50歳 年間給与 約700万円  
課の責任者としてリーダーシップを発揮する

◆ 係長 45歳 年間給与 約630万円  
係の業務執行が図られるよう調整・指導を行う

◆ 主幹 38歳 年間給与 約610万円  
後輩の育成・指導・監督をし、身につけた能力を発揮する

◆ 主任 30歳 年間給与 約430万円  
後輩のサポートをし、専門知識や技術の習得に努める

◆ 主事・主任主事 22歳 年間給与 約350万円  
公務員としての自覚を持ち、担当業務を正確に遂行する

## 勤務条件等

### 勤務時間・休暇

■ 勤務日: 月～金曜日の8:30～17:15

■ 勤務地: 安来庁舎、広瀬庁舎、伯太庁舎  
健康福祉センター、給食センター  
各保育所・幼稚園・認定こども園  
消防本部、各消防署

■ 休 日: 土・日曜日、祝日、年末年始

※職種、勤務場所によって異なる場合があります。

■ 年次有給休暇

年20日+前年度繰越分(最大20日)

■ 特別休暇

夏季休暇、結婚休暇、ボランティア休暇、  
病気休暇、産前・産後休暇、出産補助休暇、  
介護休暇、生理休暇など



▲ 令和7年度新規採用職員

### 初任給(R7.4.1現在)

- 大卒 213,600円
- 短大卒 201,000円
- 高卒 188,000円

※職歴等のある人は、経歴に応じ初任給を決定します。

### 諸手当

期末・勤勉手当(6月、12月)、通勤手当、  
住居手当、扶養手当など

# 採用に関するQ&A

Q 安来市出身・在住でなくても採用試験を受験できますか？

A 出身や在住は採用の条件としていません。安来市に対する熱意がある方であれば、どなたでも大歓迎です。

Q 採用後はどのような部署に配属されますか？

A 様々な職務を経験できるよう、ジョブローテーションを基本としています。異動希望申告制度を活用して自身の希望を伝えることもできます。

Q 受験に際して必要な学歴はありますか？

A 「〇〇卒業程度」とはその学歴の学力を要する試験という意味です。年齢等の受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験できます。

Q 安来市にはどのような研修制度がありますか？

A 新規採用職員対象の研修や階層別研修等を実施しており、必要な知識や心構えを習得できます。また、外部の研修機関で専門的な技術や能力を学ぶことができます。

Q どのような人材を求めていますか？

A 「安来市をより良くしていこう」という想いを持った人、また、何事にも進んで学び、行動できる人を求めています。



Q 採用試験で重視されるポイントはどこですか？

A 採用試験は、教養試験、専門試験、面接試験等があります。教養試験等の結果もですが、「人物重視」のポイントが高いです。面接試験で皆さんのやる気を見せてください。

## 3年間の採用状況

区分		令和4年度		令和5年度		令和6年度	
		受験者数	採用者数	受験者数	採用者数	受験者数	採用者数
第1回 (6月-7月)	一般事務	30	6	15	4	7	3
	保健師	2	1	-	-	-	-
	土木技師	0	-	1	1	-	-
	建築技師	0	-	-	-	0	-
	消防士	-	-	7	2	5	0
	一般事務職(UIターン)	-	-	1	-	-	-
第2回 (9月-10月)	一般事務	15	5	13	3	15	1
	一般事務(社会人経験者)	-	-	-	-	17	3
	保健師	1	0	-	-	2	1
	土木技師	5	0	4	1	-	-
	建築技師	1	1	-	-	0	-
	幼稚園教諭・保育士	11	3	5	2	2	0
第3回 (10月-2月)	消防士	3	1	4	2	2	1
	一般事務(社会人経験者)	-	-	19	4	-	-
	消防士	-	-	-	-	6	2
合計		68	17	69	19	56	11

# 先輩職員からのメッセージ

＼私たちと一緒に働きませんか！



事務職

## 永島 美緒

政策推進部 定住産業課  
(令和4年度入庁)

### 安来市を志望した理由

私は安来市出身で、「地元で就職したい」と学生の頃から考えていました。大学生のとき、職業研究を通じて、自治体職員の仕事はどの部署であっても住民生活に欠かせないものだと思いました。

一人の市民として安来市で暮らしながら、市職員として働くことで、自分の仕事がどのように地域に貢献しているかをダイレクトに感じることができ、それが自分のやりがいになると思い、地元の安来市を志望しました。

### ジョブローテーションについて（異動を経験して）

私は入庁して3年間下水道課に所属していましたが、令和7年度に定住産業課に異動となり、初めての部署異動を経験しました。同じ市役所内とはいえ、下水道課と定住産業課では業務内容が全く異なり、異動前に得た専門知識を使う機会は少なくなりました。それでも、積み重ねてきた経験や人脈は新しい部署でも役に立ちます。新しい環境での新しい業務はとて面白い刺激になり、日々新鮮な気持ちで仕事に取り組んでいます。

### 職場の雰囲気

市民課では、市民の方々の個人情報を取り扱いますので、証明書等を間違えて交付しないように意識して業務に取り組んでいます。その中で分からないことも出てきますが、質問をすると先輩方が優しく丁寧に教えてくださるので、質問をしやすい環境が整っていると思います。

また、休憩のときには、年齢問わず和気あいあいと話をしており、とても働きやすい職場だと感じています。

### 安来市を志望する人へメッセージ

私は民間企業で営業職を3年間経験した後に転職しました。職場環境や業務が大きく変わりましたが、前職で経験したことを生かすことができていると感じています。私は前職で人と会話をする機会がたくさんありましたので、窓口業務をすることにそれほど苦手意識を感じていません。皆さんも今の職場や学校等で経験していることが生きてくる場面が必ずあると思いますので、ぜひ安来市役所でもと頑張りましょう！

事務職

## 尼崎 諒

市民生活部 市民課  
(令和7年度入庁)



事務職

## 村社 知那

健康福祉部 子ども未来課  
(令和7年度入庁)

### 担当業務とやりがい

私は、児童手当の担当をしています。担当をするまで受ける側でしたが、今回担当になって支給の目的などを理解することができ、志を持って安来市のお父さんお母さん方へしっかり届けられるよう業務を頑張っています。

支給だけでなく認定業務もありますが、直接受給者の方と話し、手続きを進めていくこともあるので、無事手続きが終わり帰って行かれるときに、笑顔で「ありがとう」と言われると一生懸命頑張った良かつたなどやりがいを感じます。

### 家庭、育児との両立

我が家には、8歳、6歳、4歳の子どもたちがいます。フルタイム共働きになって、少し大変なこともあります。義両親にも頼りながら夫婦で相談し協力して、お互いに助け合いながら日々過ごしています。急な子どもの体調不良や行事など、休みをいただくこともありますが、周りの職員の方も同じようにお休みをされることもあるので理解があり、休暇も充実しているので、安心して休暇申請をしています。仕事を頑張り、家で子どもたちに癒やされ、充実した毎日を過ごしています。

- 若手職員が様々な職場で活躍しています！
- 活躍のキーワードは #自分自身の成長 #仕事へのやりがい #ワークライフバランス
- これからの「安来市」を私たちと一緒につくっていきませんか？



## 建築技師

### 荒井 優人

建設部 建築住宅課  
(令和5年度入庁)

## 担当業務とやりがい

主に建築基準法に関する業務と住宅等の補助事業の業務を行っています。相談の多くは事業者からで、高い専門性が求められる業務です。学ぶことが多く、大変なこともあります。今までの経験を生かすことができる仕事です。

市民の方々の生活に必要な「衣・食・住」の「住」に関わる業務であり、災害時には必要とされる職能として責任感とやりがいを感じています。

## 安来市を志望する人へメッセージ

私は民間からの転職により入庁しました。公務員には異業種への人事異動があると思っていましたが、安来市の建築技師は全く別の職務に移動することは極めて稀なようです。自身が学んだことや経験したことを活用できないのではと心配していましたが、杞憂でした。技師というイメージしにくい仕事かと思いますが、皆さんの学んだことや経験したことを生かすことができる仕事かと思えます。

## 安来市を志望した理由

安来市出身であり、進学や就職により市外・県外で過ごしたことで、改めて安来市の良さを実感し、地元で働きたいと思うようになりました。

また、将来のことを考えた時に家族との時間と仕事を両立したいと思い、ワークライフバランスもしっかりしている安来市職員を志望しました。

## 消防士

### 吉田 謙伸

安来消防署伯太分署  
(令和6年度入庁)



## 職場の雰囲気

初めはとても不安でしたが、先輩方が温かく迎え入れてくださいました。困ったことがあると、手を差し伸べて助けてくださる優しい先輩方に囲まれています。雰囲気も良く、働きやすい環境です。市民の方々との繋がりを大切に毎日楽しく勤務しています。



## 保育士

### 三宅 菜々

認定こども園安田  
(令和5年度入庁)

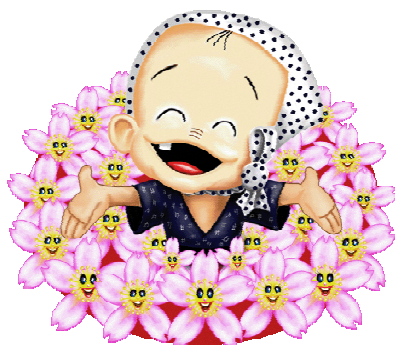
## 安来市を志望した理由

私は、小さい頃から安来に住んでいます。幼稚園に通っていた時や保育実習をしていた時に安来の先生方の、子ども一人ひとりを大切にする保育や子どもたちへの優しさを実感しました。生まれ育った地元で、私も先輩の先生方のように、子ども一人ひとりの気持ちに寄り添える素敵な保育士になりたいと思い、安来市を志望しました。

## 担当業務とやりがい

今は0・1・2歳児クラスの担任をしています。今年度初めての異動となり、新たな環境に私自身不安がありました。ですが、子どもたちが「せんせー！」と来てくれることや子どもたちと一緒に遊んで私も「楽しいな」と思い、保育士になってよかったなと感じています。また子どもが自分で歩くようになったり、お話をするようになったりなど、毎日子どもたちの成長を間近で感じることができるのもやりがいです。

皆さまのご応募お待ちしております！



安来市の採用情報は  
ホームページでご確認ください。  
※募集要項・申込書類などもダウンロードできます

安来市 職員募集

検索

安来市役所 総務部人事課

〒692-8686 島根県安来市安来町878番地2

TEL : 0854-23-3021 E-mail : jinji@city.yasugi.shimane.jp

